

позднее шести месяцев со дня приказа. Копии приказов и ведомственные награды выдаются по доверенности представителям организации.

Ещё раз напомним: награждение очередной ведомственной наградой возможно не ранее чем через два года после предыдущего награждения, повторное награждение одной и той же наградой не производится.

### Благодарность

19 июля 2019 года Минобрнауки издало приказ №515 «О Благодарности Министерства науки и высшего образования». Благодарность могут получить российские и иностранные граждане, члены общественных объединений, а также коллективы организаций за значительный вклад в развитие сферы научной, научно-технической и инновационной деятельности, за высокие достижения и успехи в сфере деятельности министерства.

Решение об объявлении Благодарности принимает Министр науки и высшего образования РФ. Представление в отношении кандидата вносится руководителем организации по основному месту работы награждаемого или выборным коллегиальным органом общественного объединения. В частности, такое представление может внести Центральный Совет Всероссийского профсоюза работников РАН. В отношении общественного объединения или коллектива организации представление вносит их выборный коллегиальный орган или руководитель.

Срок рассмотрения представления не должен превышать 90 календарных дней. Решение об объявлении Благодарности оформляется приказом министерства. Повторное объявление Благодарности возможно не ранее чем через год после предыдущего. При нарушении требований представления не рассматриваются и возвращаются направившему их лицу, в органы власти, общественные объединения или организации.

**Ирина Гаркушина, заместитель председателя Санкт-Петербургской региональной организацией**



Идея создания региональных клубов молодых профсоюзных активистов в Профсоюзе работников РАН появилась в 2018 году, когда началась разработка молодежной концепции и был принят план действий по её реализации. Проведение профсоюзом общероссийских, региональных и межрегиональных мероприятий один раз в год является в современных условиях явно недостаточным.

Стало ясно, что назрела необходимость расширить формат молодежного общения: организовывать более частые встречи, на которых в обсуждение актуальных текущих вопросов вовлекалось бы все большее количество молодежи. Первым инициативным решением стало основание клуба КОМПАС (клубное объединение молодых профсоюзных активистов столицы) в Москве. Движение в данном направлении началось также в Северной столице и Сибири.

На прошедшей Всероссийской (Сибирско-Поволжской) ассамблее Профсоюза работников РАН (Красноярск, август 2019) поднимались как социально-правовые проблемы, связанные с получением жилищных сертификатов, участием в Академиадах, защитой прав перед работодателем, так и финансовые - низкая и/или нестабильная зарплата, заметное перераспределение ресурсов в пользу столицы, и т.д. Очень острыми были признаны проблемы, связанные с работой молодых ученых и специалистов в региональных академических институтах, закреплении их в науке и привлечением к профсоюзной деятельности.

Поиск решений этих вопросов в региональном разрезе привел к выводу о необходимости усиления оперативного общения. В целях повышения эффективности взаимодействия молодых ученых и специалистов Поволжья с



приближенных регионов Поволжья. Надеемся, что это создаст условия для научно-административного роста молодых активных сотрудников, для широкого распространения их идей и наработок их коллективов, для обмена опытом решения проблем, сопряженных с работой в науке, для налаживания контактов с исследователями и специалистами других организаций.

Кроме того, деятельность молодежного объединения предполагает содействие в реализации научно-образовательных проектов, социальных программ развития, нацеленных на улучшение жилищных условий, поддержку семьи, здорового образа жизни. Осуществление взаимовыгодного сотрудничества предполагает поиск новых источников финансирования профсоюзных программ, поэтому деятельность ОПТИМУСа в будущем планируется развивать в рамках некоммерческой организации, которая сможет претендовать на президентские и другие гранты. Совместная конструктивная работа будет способствовать

более мобильный формат информационного взаимодействия как внутри профсоюза, так и его связи с государственными управляющими структурами. Полагаем, что это позволит преодолеть поверхностное представление о результатах работы профсоюза, которое сложилось у многих научных работников, в том числе являющихся членами нашего профессионального сообщества.

К настоящему времени сформирована инициативная группа, в которую вошли молодые профсоюзные активисты из четырех регионов Поволжья в лице председателя Богданова Андрея (Казань), членов Совета – Кадомцевой Марины, Нефёдова Дениса (Саратов); Цветкова Александра, Седова Антона и Бубнова Григория (Нижний Новгород), Каримова Айбулата (Уфа). Представители регионов разрабатывают проект Положения, с которым ознакомят молодых научных сотрудников своих институтов. Следующие шаги - привлечение представителей академической науки из других регионов Поволжья, определение региональной специфики и проблемных точек, поиск решений актуальных вопросов, проведение конкретных мероприятий.

Заседания объединения планируется проводить не реже одного раза в четыре месяца. Первое решено приурочить ко Дню Науки и провести в Казани в рамках Академиады РАН по лыжным гонкам, на которую приедут участники из десятков регионов (10-15 февраля 2020 г.). На первой встрече предлагается обсудить проблемы, связанные с научной и профсоюзной деятельностью молодых ученых и специалистов в региональных институтах.

**Андрей Богданов,  
Марина Кадомцева,  
Денис Нефедов,  
Григорий Бубнов**

Профсоюзом РАН, формирования кадрового научного и профсоюзного резерва на основе развития общественной активности молодежи, предоставления воз-

## Мы решили создать в Поволжье молодежное объединение – Общественную Профсоюзную Территориальную Интеграцию Молодых Ученых и Специалистов (ОПТИМУС).

можности полноценного участия в профсоюзных проектах региональных СМУиС мы решили создать молодежное объединение – Общественную Профсоюзную Территориальную Интеграцию Молодых Ученых и Специалистов (ОПТИМУС).

Необходимость и целесообразность нашего объединения под символическим названием ОПТИМУС мы видим в совместной работе активистов территориально

нахождению оптимальных решений целого спектра задач, связанных с обеспечением комфортных условий для трудовой деятельности молодых исследователей и специалистов в региональных академических институтах и с привлечением молодежи в профсоюзные ряды.

Очевидно, что Профсоюз работников РАН имеет множество заслуг. Однако современные реалии требуют выхода на новый,